



Oficio DGFA/0606/2017.
11 de julio del 2017.

DR. SALVADOR A. MALO ALVAREZ
DIRECTOR GENERAL
DIRECCION GENERAL DE EDUCACION SUPERIOR UNIVERSITARIA
PRESENTE

En cumplimiento a lo establecido en los lineamientos de operación, se envía el informe correspondiente al 2º. Trimestre del ejercicio 2017 del Fondo de Apoyo para la Atención a Problemas Estructurales de la UPE's en:

1. Modalidad A: Apoyo a Reformas Estructurales

Para cualquier aclaración al respecto, quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE
"LUZ, CIENCIA Y VERDAD"


CP. MANUEL DE J. ESCOFFIE AGUILAR, M.I.
DIRECTOR GENERAL



c.c.p. CPC Horacio Diaz Mora – Director de Subsidio a Universidades
c.c.p. Lic. Arturo Padilla – Jefe de Operación DGESU
c.c.p. Dr. José de Jesús Williams – Rector de la UADY
c.c.p. CP. Jorge Basulto Triay – Auditor Interno de la UADY
c.c.p. CP. María Mercedes Cárdenas Ruiz – Coordinadora Gral. Desarrollo Financiero
c.c.p. Archivo.

Calle 60 No.491-A x 57, Edificio Central, C.P. 97000, Mérida, Yucatán., México.
Tel. Dir.: (999) 930-09-00, ext. 1251 Fax (999) 924-91-18
www.uady.mx

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN		Trimestre que Reporta	
NOMBRE DEL FONDO: APOYOS PARA LA ATENCIÓN A PROBLEMAS ESTRUCTURALES DE LAS UPE, 2017		II Trimestre	
NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Saneamiento del Sistema de Pensiones y Prestaciones Contingentes		EJERCICIO	
OBJETIVO GENERAL: Disminuir el flujo de egresos a cargo de la Institución para el pago de pensiones y prestaciones contingentes y por ende el déficit actuarial.		2017	

No	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES	MONTO TOTAL ASIGNADO AL OBJETIVO	% LOGRADO DE LA META EN EL PRESENTE INFORME	TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2017				MONTO POR EJERCER
					1er. Trimestre el 15 de abril	2er. Trimestre el 15 de julio	3er. Trimestre el 15 de octubre	4er. Trimestre 15 de enero del 2018	
1	Fortalecer la reserva destinada al pago de pensiones y prestaciones contingentes del Fondo de Jubilación del Personal Académico , reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por estos pagos y contar con mejores argumentos para seguir negociando nuevas reformas al sistema de pensiones y prestaciones contingentes.	1.- Incrementar el fondo de jubilación del Personal Académico con la tercera parte de la Aportación Federal	4,205,068.33	0%	0.00				4,205,068.33
2	Fortalecer la reserva destinada al pago de pensiones y prestaciones contingentes del Fondo de Jubilación del Personal Administrativo , reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por estos pagos y contar con mejores argumentos para seguir negociando nuevas reformas al sistema de pensiones y prestaciones contingentes.	1.- Incrementar el fondo de jubilación del Personal Administrativo y Manual con la tercera parte de la Aportación Federal	4,205,068.34	0%	0.00				4,205,068.34
3	Fortalecer la reserva destinada al pago de pensiones y prestaciones contingentes del Fondo de Jubilación del Personal Directivo , reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por estos pagos y contar con mejores argumentos para seguir negociando nuevas reformas al sistema de pensiones y prestaciones contingentes	1.- Incrementar el fondo de jubilación del Personal Directivo y Administrativo de Confianza con la tercera parte de la Aportación Federal	4,205,068.33	0%	0.00				4,205,068.33
TOTAL			12,615,205.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	12,615,205.00

INFORME DETALLADO DEL ALCANCE DE METAS

Con la aportación de FAEUP 2017 se continúa apoyando a cada uno de los fondos de jubilación y como resultado de las modificaciones a los contratos, la institución y los trabajadores ya han alcanzado el porcentaje máximo de aportación propuesto que es del 10% y el personal jubilado continúa aportando al fondo en el mismo porcentaje.

CP. MANUEL DE JESUS ESCOFFEE AGUILAR, M.I.
DIRECTOR GENERAL DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

M.A. ELY DE CARMEN MIEZO PALMA
DIRECTORA GENERAL DE PLANEACIÓN Y EFECTIVIDAD INSTITUCIONAL

DR. JOSÉ DE JESUS WILLIAMS
RECTOR

C.P. JORGE HUMBERTO BASULTO TRIAY
AUDITOR INTERNO